

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad ICBS De Windroos 2017-2018



## Voorwoord

Dit is het jaarverslag 2017-2018 van de MR van Interconfessionele basisschool de Windroos. Dit jaarverslag is bedoeld om verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2017-2018. Het (mede)bewaken van de kwaliteit van het onderwijs, behoort tot de taken van MR.

## Samenstelling van de MR

Personeel:

- M.V. Voorzitter per november 2012
- M.M., secretaris per december 2016

Ouders:

- T.P., per september 2017.

## Bijeenkomsten MR, 6 stuks.

27 september 2017	8 november 2017	20 december 2017,
28 maart 2018	6 juni 2018	11 juli 2018.

## Wat hield de MR bezig?

- Het werven van nog een MR-lid oudergeleding. Dit lukte in mei: Er meldde zich Dhr. B.K.
- Het nieuwe jaarplan van de Windroos 2017-2018 is besproken en akkoord bevonden.
- Het fiatteren van de schoolgids 2017-2018.
- Het school jaarverslag 2016-2017; akkoord. Zorg blijft de ouderbetrokkenheid.
- Protocol klassenouders door de MR gemaakt; zorg om het feit dat er groepen zijn waarvoor zich geen klassenouders beschikbaar stellen.
- Wegens lerarentekort werken wij met leerkrachtondersteuners. Wij onderzoeken hun verantwoordelijkheden. Er zijn bij ziekte, geen invallers meer te krijgen.
- Begroting: het meubilair wordt centraal door Agora geregeld. De zorg niet. We overschrijden het budget omdat wij door het Passend Onderwijs, vele leerlingen laten onderzoeken. Dit drukt zwaar op de begroting. We hebben nu twee kleine groepen drie; de vraag is of het mogelijk is hier twee groepen vier van te maken in het volgend schooljaar. Een nieuwe taal en spellingmethode zal dit schooljaar worden aangeschaft: Taal Actief.
- De arbo-coördinator M.V. heeft een Risico Inventarisatie gemaakt van de Windroos. Haar opvolgster S.S. zal erop toe moeten zien, dat dit meerjarenplan wordt uitgevoerd.
- Continuurooster: er is een onderzoeksgroep geweest die in januari 2018 gesprekken met ouders heeft gevoerd. Na vervolgonderzoek bleek er onvoldoende draagvlak voor het continuurooster te zijn.
- Het onderwijzend personeel heeft dit schooljaar gestaakt op 5 oktober 2017, op 12 december 2017 en op 14 maart 2018. Werkdrukverlaging en loonsverhoging waren de inzet.

- Het taal café is gestart; ouders mogen twaalf keer komen. Zij krijgen de kans zich te oefenen in de Nederlandse taal.
- L.R. gaat de huiswerkklas draaien; kinderen die achterblijven op taalgebied, maar capaciteiten hebben, krijgen hier de kans zich te profileren.
- In januari 2018 introduceerden we de nieuwe rapporten. Alle methodetoetsen worden ingevoerd en gemiddeld in ParnasSys. De leerkracht schrijft uitleg van de resultaten erbij. In juli kwam het tweede rapport naast het eerste rapport te staan. Overzichtelijk en duidelijk.
- Vakantieregeling en formatie voor schooljaar 2018-2019 goedgekeurd.
- Inspectiebezoek in maart 2018 naar dyslexie.
- Het clusteren van hulp door onze Remedial Teacher J., maakt het mogelijk dat 51 leerlingen per week, vaak meerdere keren extra ondersteuning krijgen.
- Plan van aanpak geschreven en ingezet ter verbetering van ons onderwijs. Start april 2018. Drie deskundigen worden aangetrokken om ons te coachen. De studiedagen van volgend schooljaar zullen hieraan worden gewijd.
- Formatie voor schooljaar 2018-2019 besproken; er zal een derde kleutergroep worden gestart.
- Afscheid genomen van enkele prominente Ouderraad leden, die meewerkten aan het bedenken en ontwikkeling van het protocol: Klassenouders in elke groep van de Windroos; in werking sinds september 2014. Er melden zich vier nieuwe leden en een voorzitter aan. Contactpersoon vanuit het team wordt M.D.
- Onze directeur, BvdB., behaalt haar diploma IKC. A.Z. behaalt haar Master als gedragspecialist.
- Er wordt een nieuwe contactpersoon aangesteld: Dvl.
- Van de werkdrukverlagingsgelden besluit het team een onderwijsassistent aan te nemen, die in de groepen gaat assisteren. Zij zal vier dagen komen.
- Het Jaarverslag 2017-2018 wordt uitgebreid besproken. Ouderparticipatie en de aanschaf van een topografiemethode blijven een punt van aandacht.
- Er zullen 4 leerkrachten de school verlaten. CvdS en A.M.
- M.V. gaat met pensioen en M.M. gaat in Alkmaar werken; zij blijft hier één ochtend werken. De vertrekkende MR leden worden opgevolgd door KdB en KvG. T.P. en B.K., oudergeleding, T.P. zal de GMR vertegenwoordiger worden.

### **Tot slot...**

De Medezeggenschapsraad heeft wat er zich afspeelt in de school, positief kritisch gevolgd. De open communicatie met de directie is hierbij een prettige factor. Mochten er zaken zijn die u, als ouder bezighouden, dan kunt u dit altijd bij ons neerleggen. Aarzel dus niet om ons aan te spreken of uw vragen aan ons te mailen.

Laten we samen bouwen aan een fantastische, veilige en inspirerende school voor uw kinderen!

Wij zijn bereikbaar op het emailadres: [mr@de-windroos.nl](mailto:mr@de-windroos.nl)

Opgesteld juli 2018, door  
M.V., voorzitter van de MR van de Windroos.